



รายงาน

ผลการตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง ปี พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1



สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

รายงานผลการตรวจวัดความเข้มแสงสว่าง ประจำปี พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

- ชื่อสถานที่ตรวจวัด** : สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
อาคาร 12A อาคาร 12B อาคาร 12C
- ที่ตั้ง** : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี นครราชสีมา
- วันที่ตรวจวัด** : 25 กรกฎาคม 2567
- วิธีการและเครื่อง** : TENMARS TM-202 Lux/fc Light Meter



- ผู้ตรวจ**
- นายอานนท์ เคล้าเครือ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพ
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา
 - นายมารุต หมายชัย ตำแหน่ง ช่างเทคนิค
งานบริหารงานทั่วไป สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

วิธีการตรวจวัดโดยทั่วไปมี 2 วิธี คือ

- การวัดแบบจุด (Spot Measurement) เป็นการตรวจวัดความเข้มแสงสว่างบริเวณที่ ลูกจ้างต้องทำงานโดยใช้สายตาเฉพาะจุดหรือต้องใช้สายตาคู่ กับที่ในการทำงาน
- การวัดแสงเฉลี่ย แบบพื้นที่ทั่วไป (Area Measurement) เป็นการตรวจวัดความเข้มแสงสว่างในบริเวณ พื้นที่ทั่วไปภายในสถานประกอบกิจการ เช่นทางเดิน และบริเวณพื้นที่ใช้ประโยชน์

ตารางที่ 1 ผลการตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง (n=47)

ลำดับ	พื้นที่ตรวจ	จำนวน (คน)	ผลการตรวจประเมิน จุดตรวจ : โต๊ะทำงาน ค่ามาตรฐาน : 400	
			ผ่าน (คน)	ไม่ผ่าน (คน)
	อาคาร 12 A			
1	โถงทางเดิน ชั้น 3 (มาตรฐาน 50-100)		ผ่าน	
2	สำนักงานงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ชั้น 3	13	3	10
	อาคาร 12 B			
	โถงทางเดิน ชั้น 1-6 (มาตรฐาน 50-100)		ผ่าน	
3	เคาน์เตอร์บริการห้องสมุด ชั้น 1	6	2	4
4	เคาน์เตอร์บริการห้องสมุด ชั้น 2	2	1	1
	เคาน์เตอร์บริการห้องสมุด ชั้น 3	2	2	0
5	พื้นที่บริการห้องสมุด ชั้น 1-6 (มาตรฐาน 50-100)		ผ่าน	
6	เคาน์เตอร์บริการห้องสมุด ชั้น 5	2	2	0
7	เคาน์เตอร์บริการห้องสมุด ชั้น 6	3	0	3
	อาคาร 12 C			
8	โถงทางเดิน ชั้น 1-4 (มาตรฐาน 50-100)		ผ่าน	
9	สำนักงานผู้อำนวยการ ชั้น 4	11	4	7
10	แผนงานอิเล็กทรอนิกส์ การศึกษา	4	2	2
	รวมเป็นบุคลากรทั้งหมด (คน)	43	16	27

หมายเหตุ

* ใช้เกณฑ์มาตรฐานแสงสว่างตาม กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2559 และประกาศกรมสวัสดิการกรมคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง พ.ศ. 2561

ตารางที่ 2 สรุปผลการตรวจวัดความเข้มแสงสว่างเทียบกับเกณฑ์มาตรฐาน (n-47)

ผลการตรวจวัด ความเข้มแสงสว่าง	ปี พ.ศ. 2566 (ครั้งที่ 2)		ปี พ.ศ. 2567		เปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละที่ เพิ่มขึ้น / ลดลง
ผ่าน	11	23.40	16	37.21	เพิ่มขึ้น 5	↑ 45.45
ไม่ผ่าน	36	76.60	27	62.79	ลดลง 9	↓ 25.00
รวม	47	100.00	43	100.00		

สรุปผลการตรวจวัด

ผลจากการตรวจวัดค่าแสงสว่าง สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ รวม 3 อาคาร ได้แก่ อาคาร 12A อาคาร 12B และอาคาร 12C จำนวน 43 จุด พบว่าผ่านเกณฑ์มาตรฐานร้อยละ 37.21 และไม่ผ่านคิดเป็นร้อยละ 62.79 โดยพบผลการตรวจที่ไม่ผ่านตามมาตรฐานเป็นการตรวจแบบจุดทั้งหมด ซึ่งเป็นการตรวจบนโต๊ะทำงานที่ใช้เป็นเกณฑ์มาตรฐานงานที่ใช้สายตาระเบียดปานกลาง (400-600) และตรวจพบหลายจุดตรวจมีค่าความสว่างต่ำกว่ามาตรฐานเพียงเล็กน้อย

ข้อเสนอแนะและการปรับปรุง

1. เปิดฝ้าม่านรับแสงธรรมชาติเพื่อเพิ่มค่าแสงสว่างในโต๊ะทำงาน กรณีที่อาคารที่มีการติดตั้งฟิล์มกรองแสงให้เลือกใช้ความเข้มแสงที่สามารถให้แสงธรรมชาติผ่านเข้ามาช่วยเพิ่มค่าแสงสว่างจากหลอดไฟภายในห้องอย่างเหมาะสม
2. พิจารณาใช้โคมไฟประจำที่มีค่าแสงสว่างที่เพียงพอเพื่อเพิ่มค่าแสงสว่างให้โต๊ะทำงาน
3. ปรับเปลี่ยนตำแหน่งโต๊ะภายในสำนักงานเพื่อให้แสงสว่างจุดทำงานเพียงพอ

ตารางที่ 3 ผลการสำรวจวัดค่าแสงทางเดิน

วันที่ตรวจ 25/07/2567

อาคาร : 12A

หน่วยงาน/จุดตรวจวัด : บริเวณทางเดิน

สภาพอากาศ : แจ่มใส

ลำดับ	สถานที่	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	แสงเฉลี่ย	ผลการประเมิน
1	ทางเดินชั้น 3	322	379	405	424	372	400	350	411	382.87	ผ่าน
										ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน	2
										ไม่ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน	0

หมายเหตุ : ใช้ค่ามาตรฐาน 50-100 ลักซ์ บริเวณพื้นที่ทั่วไปการมีสัญจรของบุคคล แนบท้ายประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่องมาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง พ.ศ. 2562

ตารางที่ 4 ผลการสำรวจวัดค่าแสงทางเดิน

วันที่ตรวจ 25/07/2567

อาคาร : 12B

หน่วยงาน/จุดตรวจวัด : บริเวณทางเดิน

สภาพอากาศ : แจ่มใส

ลำดับ	สถานที่	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	แสงเฉลี่ย	ผลการประเมิน
1	ทางเดินชั้น 1	238	557	378	239	306	375	247	87	303.37	ผ่าน
2	ทางเดินชั้น 2	568	542	346	489	561	604	354	124	448.5	ผ่าน
3	ทางเดินชั้น 3	475	448	308	322	489	318	307	413	385	ผ่าน
4	ทางเดินชั้น 4	502	306	423	516	464	566	408	453	454.75	ผ่าน
5	ทางเดินชั้น 5	258	417	236	517	403	312	409	406	369.37	ผ่าน
6	ทางเดินชั้น 6	392	466	415	173	112	91	103	140	236.5	ผ่าน
ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน											6
ไม่ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน											0

หมายเหตุ : ใช้ค่ามาตรฐาน 50-100 ลักซ์ บริเวณพื้นที่ทั่วไปการมีสัญจรของบุคคล แบนท่ายประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่องมาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง พ.ศ.

ตารางที่ 5 ผลการสำรวจวัดค่าแสงทางเดิน

วันที่ตรวจ 25/07/2567

อาคาร : 12C

หน่วยงาน/จุดตรวจวัด : บริเวณทางเดิน

สภาพอากาศ : แจ่มใส

ลำดับ	สถานที่	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	แสงเฉลี่ย	ผลการประเมิน
1	ทางเดินชั้น 1	820	410	250	270	480	750	990	2130	762.5	ผ่าน
2	ทางเดินชั้น 2	108	120	150	139	137	135	162	232	147.87	ผ่าน
3	ทางเดินชั้น 3	60	219	749	45	150	92	78	54	180.87	ผ่าน
4	ทางเดินชั้น 4	59	204	240	282	247	210	274	242	219.75	ผ่าน
ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน											4
ไม่ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน											0

หมายเหตุ : ใช้ค่ามาตรฐาน 50-100 ลักซ์ บริเวณพื้นที่ทั่วไปการมีสัญจรของบุคคล แบนท่ายประกาศกรรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่องมาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง พ.ศ.

ตารางที่ 6 ผลการสำรวจวัดค่าแสงสำนักงานงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ชั้น 3

วันที่ตรวจ 25/07/2567

อาคาร : 12A

หน่วยงาน/จุดตรวจวัด : สำนักงานงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ชั้น 3

สภาพอากาศ : แจ่มใส

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	จุดที่ 1 จอคอมพิวเตอร์			จุดที่ 2 แป้นพิมพ์คอมพิวเตอร์			จุดที่ 3 โต๊ะทำงาน			ปัญหาที่ตรวจพบ	การดำเนินการแก้ไข
		ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน	ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน	ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน		
1	นายสุเทพ ยนต์พิมาย	154	400	ไม่ผ่าน	320	400	ไม่ผ่าน	427	400	ผ่าน		
2	นายชัยวัฒน์ แดงจันทิก	164	400	ไม่ผ่าน	282	400	ไม่ผ่าน	382	400	ไม่ผ่าน	โคมไฟไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มโคมไฟประจำโต๊ะ
3	นายธีรธรรม โรจนรุ่งสกลิตย์	219	400	ไม่ผ่าน	357	400	ไม่ผ่าน	393	400	ไม่ผ่าน	โคมไฟไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มโคมไฟประจำโต๊ะ
4	นายทิวรัช เมฆวิชัย	229	400	ไม่ผ่าน	371	400	ไม่ผ่าน	380	400	ไม่ผ่าน	โคมไฟไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มโคมไฟประจำโต๊ะ
5	นายพลากร ชาญสูงเนิน	342	400	ไม่ผ่าน	341	400	ไม่ผ่าน	355	400	ไม่ผ่าน	โคมไฟไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มโคมไฟประจำโต๊ะ
6	นายมานิช อุทรส	361	400	ไม่ผ่าน	329	400	ไม่ผ่าน	340	400	ไม่ผ่าน	โคมไฟไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มโคมไฟประจำโต๊ะ
7	นายสายชล สารนอก	239	400	ไม่ผ่าน	289	400	ไม่ผ่าน	289	400	ไม่ผ่าน	โคมไฟไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มโคมไฟประจำโต๊ะ

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	จุดที่ 1 จอคอมพิวเตอร์			จุดที่ 2 แป้นพิมพ์คอมพิวเตอร์			จุดที่ 3 โต๊ะทำงาน			ปัญหาที่ตรวจพบ	การดำเนินการแก้ไข
		ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน	ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน	ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน		
8	นางจุฑารัตน์ บุญคำ	304	400	ไม่ผ่าน	305	400	ไม่ผ่าน	433	400	ผ่าน		
9	น.ส.ชุตติกาญจน์ สุเพ็ญ	412	400	ผ่าน	376	400	ไม่ผ่าน	390	400	ไม่ผ่าน	คอมพิวเตอร์ไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มคอมพิวเตอร์ประจำโต๊ะ
10	น.ส.ปฎิมากร ผันสันเทียะ	334	400	ไม่ผ่าน	337	400	ไม่ผ่าน	350	400	ไม่ผ่าน	คอมพิวเตอร์ไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มคอมพิวเตอร์ประจำโต๊ะ
11	นายสุขสันต์ พรหมวรรณ	241	400	ไม่ผ่าน	372	400	ไม่ผ่าน	345	400	ไม่ผ่าน	คอมพิวเตอร์ไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มคอมพิวเตอร์ประจำโต๊ะ
12	นายพุทธพงษ์ แผลมทอง	257	400	ไม่ผ่าน	348	400	ไม่ผ่าน	369	400	ไม่ผ่าน	คอมพิวเตอร์ไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มคอมพิวเตอร์ประจำโต๊ะ
13	นายรัฐสรณ์ เขียวเวช	329	400	ไม่ผ่าน	393	400	ไม่ผ่าน	432	400	ผ่าน		
ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน		1			0			3				
ไม่ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน		12			13			10				

หมายเหตุ : 1. ใช้ค่ามาตรฐาน 400 ลักซ์ ตามตารางที่ 2 ความเข้มของแสงสว่างที่ลูกจ้างต้องทำงาน โดยใช้สายตามองเฉพาะจุด หรือต้องใช้สายตาอยู่กับที่ ในการทำงาน
 2. การวัดค่าตรวจวัดค่าแสงสว่างใช้ จุดที่ 3 โต๊ะทำงาน จากตารางตรวจวัดการสำรวจการใช้พลังงาน (Energy Audi

ตารางที่ 7 ผลการสำรวจวัดค่าแสงสำนักงานงานผู้อำนวยความสะดวก ชั้น 4

วันที่ตรวจ 25/07/2567

อาคาร : 12C

หน่วยงาน/จุดตรวจวัด : สำนักงานผู้อำนวยความสะดวก ชั้น 4

สภาพอากาศ : แจ่มใส

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	จุดที่ 1 จอคอมพิวเตอร์			จุดที่ 2 แป้นพิมพ์คอมพิวเตอร์			จุดที่ 3 โต๊ะทำงาน			ปัญหาที่ตรวจพบ	การดำเนินการแก้ไข
		ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน	ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน	ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน		
1	ผศ.พรภัสสร อ่อนเกิด	280	400	ไม่ผ่าน	187	400	ไม่ผ่าน	405	400	ผ่าน		
2	นายประเมษฐ์ สักพันธ์	388	400	ไม่ผ่าน	264	400	ไม่ผ่าน	409	400	ผ่าน		
3	น.ส.นราธิภรณ์ บุตรชา	329	400	ไม่ผ่าน	352	400	ไม่ผ่าน	402	400	ผ่าน		
4	นางวันวิสาข์ ยนต์พิมาย	342	400	ไม่ผ่าน	277	400	ไม่ผ่าน	340	400	ไม่ผ่าน	โคมไฟไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มโคมไฟประจำโต๊ะ
5	น.ส.ทัศนีย์ เปรียบจันทิก	153	400	ไม่ผ่าน	238	400	ไม่ผ่าน	257	400	ไม่ผ่าน	โคมไฟไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มโคมไฟประจำโต๊ะ
6	น.ส.ลำแพน กลิ่นพยอม	129	400	ไม่ผ่าน	147	400	ไม่ผ่าน	315	400	ไม่ผ่าน	โคมไฟไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มโคมไฟประจำโต๊ะ
7	นายมารุต หมายชัย	195	400	ไม่ผ่าน	222	400	ไม่ผ่าน	293	400	ไม่ผ่าน	โคมไฟไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มโคมไฟประจำโต๊ะ
8	น.ส.อุไร แสงศิริ	313	400	ไม่ผ่าน	386	400	ไม่ผ่าน	410	400	ผ่าน		
9	น.ส.กาญจนารณ์ เจนศิริวงษ์	156	400	ไม่ผ่าน	232	400	ไม่ผ่าน	280	400	ไม่ผ่าน	โคมไฟไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มโคมไฟประจำโต๊ะ

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	จุดที่ 1 จอคอมพิวเตอร์			จุดที่ 2 แป้นพิมพ์คอมพิวเตอร์			จุดที่ 3 โต๊ะทำงาน			ปัญหาที่ตรวจพบ	การดำเนินการแก้ไข
		ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน	ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน	ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน		
10	นายประวิทย์ บรรจงกุล	328	400	ไม่ผ่าน	294	400	ไม่ผ่าน	363	400	ไม่ผ่าน	โคมไฟไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มโคมไฟประจำโต๊ะ
11	นางสุรวดี กอคุณกลาง	210	400	ไม่ผ่าน	228	400	ไม่ผ่าน	306	400	ไม่ผ่าน	โคมไฟไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มโคมไฟประจำโต๊ะ
ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน		0			0			4				
ไม่ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน		11			11			7				

หมายเหตุ : 1. ใช้ค่ามาตรฐาน 400 ลักซ์ ตามตารางที่ 2 ความเข้มของแสงสว่างที่ลูกจ้างต้องทำงาน โดยใช้สายตามองเฉพาะจุด หรือต้องใช้สายตาอยู่กับที่ในการทำงาน
 2. มาตรฐานความปลอดภัยและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง พ.ศ. 2562

2. การใช้ค่าตรวจวัดค่าแสงสว่างใช้ จุดที่ 3 โต๊ะทำงาน จากตารางตรวจวัดการสำรวจการใช้พลังงาน (Energy Audit)

ตารางที่ 8 ผลการสำรวจวัดค่าแสงทางเดินแผนงานอีเลิร์นนิ่งและเทคโนโลยีการศึกษา ชั้น 4

วันที่ตรวจ 25/07/2567

อาคาร : 12C

หน่วยงาน/จุดตรวจวัด : แผนงานอีเลิร์นนิ่งและเทคโนโลยีการศึกษา ชั้น 4

สภาพอากาศ : แจ่มใส

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	จุดที่ 1 จอคอมพิวเตอร์			จุดที่ 2 แป้นพิมพ์คอมพิวเตอร์			จุดที่ 3 โต๊ะทำงาน			ปัญหาที่ตรวจพบ	การดำเนินการแก้ไข
		ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน	ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน	ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน		
1	นางปวีณา นาคี	263	400	ไม่ผ่าน	328	400	ผ่าน	404	400	ผ่าน		
2	นายทศพล บุญใส	87	400	ไม่ผ่าน	205	400	ไม่ผ่าน	288	400	ไม่ผ่าน	คอมไฟไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มคอมไฟประจำโต๊ะ
3	นางสาวอาภาพร สุประดิษฐ์	249	400	ไม่ผ่าน	252	400	ไม่ผ่าน	325	400	ไม่ผ่าน	คอมไฟไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มคอมไฟประจำโต๊ะ
4	น.ส.อาจารย์ จรานุวัฒน์	270	400	ไม่ผ่าน	382	400	ไม่ผ่าน	415	400	ไม่ผ่าน	คอมไฟไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มคอมไฟประจำโต๊ะ
ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน		0			1			1				
ไม่ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน		4			3			3				

หมายเหตุ : 1. ใช้ค่ามาตรฐาน 400 ลักซ์ ตามตารางที่ 2 ความเข้มของแสงสว่างที่ลูกจ้างต้องทำงาน โดยใช้สายตามองเฉพาะจุด หรือต้องใช้สายตาอยู่กับที่ ในการทำงาน
 แบบถ่ายประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง พ.ศ. 2562

2. การใช้ค่าตรวจวัดค่าแสงสว่างใช้ จุดที่ 3 โต๊ะทำงาน จากตารางตรวจวัดการสำรวจการใช้พลังงาน (Energy Audit)

ตารางที่ 9 ผลการสำรวจวัดค่าแสงเคาน์เตอร์บริการห้องสมุด ชั้น 1

วันที่ตรวจ 25/07/2567

อาคาร : 12B

หน่วยงาน/จุดตรวจวัด : เคาน์เตอร์บริการห้องสมุด ชั้น 1

สภาพอากาศ : แจ่มใส

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	จุดที่ 1 จอคอมพิวเตอร์			จุดที่ 2 แป้นพิมพ์คอมพิวเตอร์			จุดที่ 3 โต๊ะทำงาน			ปัญหาที่ตรวจพบ	การดำเนินการแก้ไข
		ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน	ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน	ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน		
1	นางรติมา ปลั่งกลาง	405	400	ผ่าน	374	400	ไม่ผ่าน	409	400	ผ่าน		
2	นางรัชดาพร บุญไมตรี	296	400	ไม่ผ่าน	310	400	ไม่ผ่าน	262	400	ไม่ผ่าน	คอมไฟไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มคอมไฟประจำโต๊ะ
3	น.ส.กัญญาภัทร ชูพุทธพงษ์	395	400	ไม่ผ่าน	360	400	ไม่ผ่าน	355	400	ไม่ผ่าน	คอมไฟไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มคอมไฟประจำโต๊ะ
4	น.ส.นาคยา ธารณะกลาง	323	400	ไม่ผ่าน	405	400	ผ่าน	420	400	ผ่าน		
5	น.ส.อุดมลักษณ์ พิงอารมณ	296	400	ไม่ผ่าน	251	400	ไม่ผ่าน	271	400	ไม่ผ่าน	คอมไฟไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มคอมไฟประจำโต๊ะ
6	น.ส.จิตติรัตน์ มาบจะบก	223	400	ไม่ผ่าน	202	400	ไม่ผ่าน	201	400	ไม่ผ่าน	คอมไฟไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มคอมไฟประจำโต๊ะ
ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน		1			1			2				
ไม่ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน		5			5			4				

หมายเหตุ : 1. ใช้ค่ามาตรฐาน 400 ลักซ์ ตามตารางที่ 2 ความเข้มของแสงสว่างที่ลูกจ้างต้องทำงาน โดยใช้สายตามองเฉพาะจุด หรือต้องใช้สายตาอยู่กับที่ในการทำงาน

แนบท้ายประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง พ.ศ. 2562

2. การใช้ค่าตรวจวัดค่าแสงสว่างใช้ จุดที่ 3 โต๊ะทำงาน จากตารางตรวจวัดการสำรวจการใช้พลังงาน (Energy Audit)

ตารางที่ 10 ผลการสำรวจวัดค่าแสงเคาน์เตอร์บริการห้องสมุด ชั้น 2

วันที่ตรวจ 25/07/2567

อาคาร : 12B

หน่วยงาน/จุดตรวจวัด : เคาน์เตอร์บริการห้องสมุด ชั้น 2

สภาพอากาศ : แจ่มใส

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	จุดที่ 1 จอคอมพิวเตอร์			จุดที่ 2 แป้นพิมพ์คอมพิวเตอร์			จุดที่ 3 โต๊ะทำงาน			ปัญหาที่ตรวจพบ	การดำเนินการแก้ไข
		ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน	ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน	ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน		
1	น.ส. วิลาวัลย์ แสนสุข	376	400	ผ่าน	423	400	ผ่าน	449	400	ผ่าน		
2	นายวินิจ การขังด	343	400	ผ่าน	403	400	ไม่ผ่าน	364	400	ไม่ผ่าน	คอมพิวเตอร์ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มคอมพิวเตอร์
ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน		2			1			1				
ไม่ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน		0			1			1				

หมายเหตุ : 1. ใช้ค่ามาตรฐาน 400 ลักซ์ ตามตารางที่ 2 ความเข้มของแสงสว่างที่ลูกจ้างต้องทำงาน โดยใช้สายตามองเฉพาะจุด หรือต้องใช้สายตาอยู่กับที่ ในการทำงาน

แนบท้ายประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง พ.ศ. 2562

2. การใช้ค่าตรวจวัดค่าแสงสว่างใช้ จุดที่ 3 โต๊ะทำงาน จากตารางตรวจวัดการสำรวจการใช้พลังงาน (Energy Audit)

ตารางที่ 11 ผลการสำรวจวัดค่าแสงเคาน์เตอร์บริการห้องสมุด ชั้น 3

วันที่ตรวจ 25/07/2567

อาคาร : 12B

หน่วยงาน/จุดตรวจวัด : เคาน์เตอร์บริการห้องสมุด ชั้น 3

สภาพอากาศ : แจ่มใส

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	จุดที่ 1 จอคอมพิวเตอร์			จุดที่ 2 แป้นพิมพ์คอมพิวเตอร์			จุดที่ 3 โต๊ะทำงาน			ปัญหาที่ตรวจพบ	การดำเนินการแก้ไข
		ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน	ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน	ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน		
1	นายไพล เพราะผักแว่น	372	400	ไม่ผ่าน	383	400	ไม่ผ่าน	433	400	ผ่าน		
2	นายศุภกร จันทรวัด	378	400	ไม่ผ่าน	440	400	ผ่าน	455	400	ผ่าน		
ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน		2			1			2				
ไม่ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน		0			1			0				

หมายเหตุ : 1. ใช้ค่ามาตรฐาน 400 ลักซ์ ตามตารางที่ 2 ความเข้มของแสงสว่างที่ลูกจ้างต้องทำงาน โดยใช้สายตามองเฉพาะจุด หรือต้องใช้สายตาอยู่กับที่ ในการทำงาน
แบบท่ายประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง พ.ศ. 2562

2. การใช้ค่าตรวจวัดค่าแสงสว่างใช้ จุดที่ 3 โต๊ะทำงาน จากตารางตรวจวัดการสำรวจการใช้พลังงาน (Energy Audit)

ตารางที่ 12 ผลการสำรวจวัดค่าแสงเคาน์เตอร์บริการห้องสมุด ชั้น 5

วันที่ตรวจ 25/07/2567

อาคาร : 12B

หน่วยงาน/จุดตรวจวัด : เคาน์เตอร์บริการห้องสมุด ชั้น 5

สภาพอากาศ : แจ่มใส

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	จุดที่ 1 จอคอมพิวเตอร์			จุดที่ 2 แป้นพิมพ์คอมพิวเตอร์			จุดที่ 3 โต๊ะทำงาน			ปัญหาที่ตรวจพบ	การดำเนินการแก้ไข
		ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน	ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน	ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน		
1	น.ส. กิตติยา นิवासานนท์	300	400	ไม่ผ่าน	393	400	ไม่ผ่าน	457	400	ผ่าน		
2	นายพิระยุทธ หมื่นบุญมี	309	400	ไม่ผ่าน	395	400	ไม่ผ่าน	405	400	ผ่าน		
ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน		0			0			2				
ไม่ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน		2			2			0				

หมายเหตุ : 1. ใช้ค่ามาตรฐาน 400 ลักซ์ ตามตารางที่ 2 ความเข้มของแสงสว่างที่ลูกจ้างต้องทำงาน โดยใช้สายตามองเฉพาะจุด หรือต้องใช้สายตาอยู่กับที่ ในการทำงาน

แนบท้ายประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง พ.ศ. 2562

2. การใช้ค่าตรวจวัดค่าแสงสว่างใช้ จุดที่ 3 โต๊ะทำงาน จากตารางตรวจวัดการสำรวจการใช้พลังงาน (Energy Audit)

ตารางที่ 13 ผลการสำรวจวัดค่าแสงเคาน์เตอร์บริการห้องสมุด ชั้น 6

วันที่ตรวจ 25/07/2567

อาคาร : 12B

หน่วยงาน/จุดตรวจวัด : เคาน์เตอร์บริการห้องสมุด ชั้น 6

สภาพอากาศ : แจ่มใส

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	จุดที่ 1 จอคอมพิวเตอร์			จุดที่ 2 แป้นพิมพ์คอมพิวเตอร์			จุดที่ 3 โต๊ะทำงาน			ปัญหาที่ตรวจพบ	การดำเนินการแก้ไข
		ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน	ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน	ค่าแสดงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน		
1	น.ส. ชัญชิตา เลิศจะบก	195	400	ไม่ผ่าน	218	400	ไม่ผ่าน	257	400	ไม่ผ่าน	โคมไฟไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มโคมไฟประจำโต๊ะ
2	น.ส.ยุพาวดี เพ็ชรขุนทด	315	400	ไม่ผ่าน	309	400	ไม่ผ่าน	364	400	ไม่ผ่าน	โคมไฟไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มโคมไฟประจำโต๊ะ
3	น.ส. สุวรรณมา ต้อยตา	340	400	ไม่ผ่าน	299	400	ไม่ผ่าน	223	400	ไม่ผ่าน	โคมไฟไม่ตรงกับจุดทำงาน	ควรเพิ่มโคมไฟประจำโต๊ะ
ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน		0			0			0				
ไม่ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน		3			3			3				

หมายเหตุ : 1. ใช้ค่ามาตรฐาน 400 ลักซ์ ตามตารางที่ 2 ความเข้มของแสงสว่างที่ลูกจ้างต้องทำงาน โดยใช้สายตามองเฉพาะจุด หรือต้องใช้สายตาอยู่กับที่ ในการทำงาน
 2. แนวนโยบายประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง พ.ศ. 2562

3. การใช้ค่าตรวจวัดค่าแสงสว่างใช้ จุดที่ 3 โต๊ะทำงาน จากตารางตรวจวัดการสำรวจการใช้พลังงาน (Energy Audit)

ตารางที่ 14 ผลการสำรวจวัดค่าแสง พื้นที่บริการห้องสมุด ชั้น 1-6

วันที่ตรวจ 25/07/2567

อาคาร : 12B

หน่วยงาน/จุดตรวจวัด : พื้นที่บริการห้องสมุด ชั้น 1-6

สภาพอากาศ : แจ่มใส

ลำดับ	สถานที่	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	แสงเฉลี่ย	ผลการประเมิน
1	พื้นที่บริการชั้น 1	276	172	173	268	201	244	295	360	251.66	ผ่าน
2	พื้นที่บริการชั้น 2	280	223	483	369	382	418	476	155	340.66	ผ่าน
3	พื้นที่บริการชั้น 3	188	295	481	429	606	304	245	387	347	ผ่าน
4	พื้นที่บริการชั้น 4	300	262	145	170	407	657	529	369	348.77	ผ่าน
5	พื้นที่บริการชั้น 5	524	207	312	410	396	301	299	300	363.66	ผ่าน
6	พื้นที่บริการชั้น 6	391	242	327	402	184	267	246	384	314.88	ผ่าน
ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน											6
ไม่ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน											0

หมายเหตุ : 1. ใช้ค่ามาตรฐาน 50-100 ลักซ์ ตามตารางที่ 1 บริเวณพื้นที่ทั่วไปการมีสัญจรของบุคคล แบนท้ายประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่องมาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง พ.ศ. 2562

ภาพประกอบการตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง
ภายในอาคารสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2567



ภาคผนวก

- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- หนังสือขอความอนุเคราะห์บุคลากรตรวจวัดความเข้มของแสงสว่างภายในอาคารสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
- ใบรับรองผู้ตรวจวัดแสงและใบรับรองเครื่องมือวัดแสง

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน



กฎกระทรวง

กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง

พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในกฎกระทรวงนี้

“อุณหภูมิเวตบัลโบโกลบ” (Wet Bulb Globe Temperature - WBGT) หมายความว่า

(๑) อุณหภูมิที่วัดเป็นองศาเซลเซียสซึ่งวัดนอกอาคารที่ไม่มีแสงแดดหรือในอาคารมีระดับความร้อนเท่ากับ ๐.๗ เท่าของอุณหภูมิที่อ่านค่าจากเทอร์โมมิเตอร์กระเปาะเปียกตามธรรมชาติ (natural wet bulb thermometer) บวก ๐.๓ เท่าของอุณหภูมิที่อ่านค่าจากโกลบเทอร์โมมิเตอร์ (globe thermometer) หรือ

(๒) อุณหภูมิที่วัดเป็นองศาเซลเซียสซึ่งวัดนอกอาคารที่มีแสงแดด มีระดับความร้อนเท่ากับ ๐.๗ เท่าของอุณหภูมิที่อ่านค่าจากเทอร์โมมิเตอร์กระเปาะเปียกตามธรรมชาติ บวก ๐.๒ เท่าของอุณหภูมิที่อ่านค่าจากโกลบเทอร์โมมิเตอร์ และบวก ๐.๑ เท่าของอุณหภูมิที่อ่านค่าจากเทอร์โมมิเตอร์กระเปาะแห้ง (dry bulb thermometer)

“ระดับความร้อน” หมายความว่า อุณหภูมิเวตบัลโบโกลบในบริเวณที่ลูกจ้างทำงานตรวจวัดโดยค่าเฉลี่ยในช่วงเวลาสองชั่วโมงที่มีอุณหภูมิเวตบัลโบโกลบสูงสุดของการทำงานปกติ

“สภาวะการทำงาน” หมายความว่า สภาวะแวดล้อมซึ่งปรากฏอยู่ในบริเวณที่ทำงานของลูกจ้าง ซึ่งรวมถึงสภาพต่าง ๆ ในบริเวณที่ทำงาน เครื่องจักร อาคาร สถานที่ การระบายอากาศ ความร้อน แสงสว่าง เสียง ตลอดจนสภาพและลักษณะการทำงานของลูกจ้างด้วย

“งานเบา” หมายความว่า ลักษณะงานที่ใช้แรงน้อยหรือใช้กำลังงานที่ทำให้เกิดการเผาผลาญอาหารในร่างกายไม่เกิน ๒๐๐ กิโลแคลอรีต่อชั่วโมง เช่น งานเขียนหนังสือ งานพิมพ์ดีด งานบันทึกข้อมูล งานเย็บจักร งานนั่งตรวจสอบผลิตภัณฑ์ งานประกอบชิ้นงานขนาดเล็ก งานบังคับเครื่องจักรด้วยเท้า การยืนคุมงาน

“งานปานกลาง” หมายความว่า ลักษณะงานที่ใช้แรงปานกลางหรือใช้กำลังงานที่ทำให้เกิดการเผาผลาญอาหารในร่างกายเกิน ๒๐๐ กิโลแคลอรีต่อชั่วโมง ถึง ๓๕๐ กิโลแคลอรีต่อชั่วโมง เช่น งานยก ลาก ดัน หรือเคลื่อนย้ายสิ่งของด้วยแรงปานกลาง งานตอกตะปู งานตะไบ งานขับรถบรรทุก งานขับรถแทรกเตอร์

“งานหนัก” หมายความว่า ลักษณะงานที่ใช้แรงมากหรือใช้กำลังงานที่ทำให้เกิดการเผาผลาญอาหารในร่างกายเกิน ๓๕๐ กิโลแคลอรีต่อชั่วโมง เช่น งานที่ใช้พลั่วตักหรือเครื่องมือลักษณะคล้ายกัน งานขุด งานเลื่อยไม้ งานเจาะไม้เนื้อแข็ง งานทุบโดยใช้ค้อนขนาดใหญ่ งานยก หรือเคลื่อนย้ายของหนัก ขึ้นที่สูงหรือที่ลาดชัน

หมวด ๑

ความร้อน

ข้อ ๒ ให้นายจ้างควบคุมและรักษาระดับความร้อนภายในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างทำงานอยู่มิให้เกินมาตรฐาน ดังต่อไปนี้

(๑) งานที่ลูกจ้างทำในลักษณะงานเบาต้องมีมาตรฐานระดับความร้อนไม่เกินค่าเฉลี่ยอุณหภูมิเวตบัลบีโกลบ ๓๔ องศาเซลเซียส

(๒) งานที่ลูกจ้างทำในลักษณะงานปานกลางต้องมีมาตรฐานระดับความร้อนไม่เกินค่าเฉลี่ยอุณหภูมิเวตบัลบีโกลบ ๓๒ องศาเซลเซียส

(๓) งานที่ลูกจ้างทำในลักษณะงานหนักต้องมีมาตรฐานระดับความร้อนไม่เกินค่าเฉลี่ยอุณหภูมิเวตบัลบีโกลบ ๓๐ องศาเซลเซียส

ข้อ ๓ ในกรณีที่ภายในสถานประกอบกิจการมีแหล่งความร้อนที่อาจเป็นอันตราย ให้นายจ้างติดป้ายหรือประกาศเตือนอันตรายในบริเวณดังกล่าว โดยให้ลูกจ้างสามารถมองเห็นได้ชัดเจน

ในกรณีที่บริเวณการทำงานตามวรรคหนึ่งมีระดับความร้อนเกินมาตรฐานที่กำหนดในข้อ ๒ ให้นายจ้างดำเนินการปรับปรุงหรือแก้ไขสภาวะการทำงานทางด้านวิศวกรรม เพื่อควบคุมระดับความร้อนให้เป็นไปตามมาตรฐาน และจัดให้มีการปิดประกาศและเอกสารหรือหลักฐานในการดำเนินการปรับปรุงหรือแก้ไขดังกล่าวไว้ เพื่อให้พนักงานตรวจความปลอดภัยสามารถตรวจสอบได้

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามวรรคสองได้ ให้นายจ้างจัดให้มีมาตรการควบคุมหรือลดภาระงาน และต้องจัดให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๔ ตลอดเวลาที่ทำงาน

หมวด ๒
แสงสว่าง

ข้อ ๔ นายจ้างต้องจัดให้สถานประกอบกิจการมีความเข้มของแสงสว่างไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่อธิบดีประกาศกำหนด

ข้อ ๕ นายจ้างต้องใช้หรือจัดให้มีฉาก แผ่นฟิล์มกรองแสง หรือมาตรการอื่นที่เหมาะสมและเพียงพอเพื่อป้องกันมิให้แสงตรงหรือแสงสะท้อนจากแหล่งกำเนิดแสงหรือดวงอาทิตย์ที่มีแสงจ้าส่องเข้านัยน์ตาลูกจ้างโดยตรงในขณะที่ทำงาน ในกรณีที่ไมอาจป้องกันได้ ต้องจัดให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๔ ตลอดเวลาที่ทำงาน

ข้อ ๖ ในกรณีที่ลูกจ้างต้องทำงานในสถานที่มืด ทึบ และคับแคบ เช่น ในถ้ำ อุโมงค์ หรือในที่ที่มีลักษณะเช่นว่านั้น นายจ้างต้องจัดให้มีอุปกรณ์ส่องแสงสว่างที่เหมาะสมแก่สภาพและลักษณะงาน โดยอาจเป็นชนิดที่ติดอยู่ในพื้นที่ทำงานหรือติดที่ตัวบุคคลได้ หากไม่สามารถจัดหาหรือดำเนินการได้ ต้องจัดให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๔ ตลอดเวลาที่ทำงาน

หมวด ๓
เสียง

ข้อ ๗ นายจ้างต้องควบคุมระดับเสียงมิให้ลูกจ้างได้รับสัมผัสเสียงในบริเวณสถานประกอบกิจการที่มีระดับเสียงสูงสุด (peak sound pressure level) ของเสียงกระทบหรือเสียงกระแทก (impact or impulse noise) เกิน ๑๔๐ เดซิเบล หรือได้รับสัมผัสเสียงที่มีระดับเสียงดังต่อเนื่องแบบคงที่ (continuous steady noise) เกินกว่า ๑๑๕ เดซิเบลเอ

ข้อ ๘ นายจ้างต้องควบคุมระดับเสียงที่ลูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดเวลาการทำงานในแต่ละวัน (Time Weighted Average-TWA) มิให้เกินมาตรฐานตามที่อธิบดีประกาศกำหนด

ข้อ ๙ ภายในสถานประกอบกิจการที่สภาวะการทำงานมีระดับเสียงเกินมาตรฐานที่กำหนดในข้อ ๗ หรือมีระดับเสียงที่ลูกจ้างได้รับเกินมาตรฐานที่กำหนดในข้อ ๘ นายจ้างต้องให้ลูกจ้างหยุดทำงานจนกว่าจะได้ปรับปรุงหรือแก้ไขให้ระดับเสียงเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด และให้นายจ้างดำเนินการปรับปรุงหรือแก้ไขทางด้านวิศวกรรม โดยการควบคุมที่ต้นกำเนิดของเสียงหรือทางผ่านของเสียงหรือบริหารจัดการเพื่อควบคุมระดับเสียงที่ลูกจ้างจะได้รับให้ไม่เกินมาตรฐานที่กำหนด และจัดให้มีการปิดประกาศและเอกสารหรือหลักฐานในการดำเนินการปรับปรุงหรือแก้ไขดังกล่าวไว้ เพื่อให้พนักงานตรวจความปลอดภัยสามารถตรวจสอบได้

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามวรรคหนึ่งได้ นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๔ ตลอดเวลาที่ทำงาน เพื่อลดระดับเสียงที่สัมผัสในหูเมื่อสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลแล้ว โดยให้อยู่ในระดับที่ไม่เกินมาตรฐานตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ และข้อ ๘

การคำนวณระดับเสียงที่สัมผัสในหูเมื่อสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามวรรคสองให้เป็นไปตามที่อธิบดีประกาศกำหนด

ข้อ ๑๐ ในบริเวณที่มีระดับเสียงเกินมาตรฐานที่กำหนดในข้อ ๗ หรือข้อ ๘ นายจ้างต้องจัดให้มีเครื่องหมายเตือนให้ใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลติดไว้ให้ลูกจ้างเห็นได้โดยชัดเจน

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่สภาวะการทำงานในสถานประกอบกิจการมีระดับเสียงที่ลูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงานแปดชั่วโมงตั้งแต่ ๘๕ เดซิเบลเอขึ้นไป ให้นายจ้างจัดให้มีมาตรการอนุรักษ์การได้ยินในสถานประกอบกิจการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด

หมวด ๔

อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล

ข้อ ๑๒ นายจ้างต้องจัดให้มีและดูแลให้ลูกจ้างใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามความเหมาะสมกับลักษณะงานตลอดเวลาที่ทำงาน ดังต่อไปนี้

(๑) งานที่มีระดับความร้อนเกินมาตรฐานที่กำหนด ให้สวมใส่ชุดแต่งกาย รองเท้า และถุงมือสำหรับป้องกันความร้อน

(๒) งานที่มีแสงตรงหรือแสงสะท้อนจากแหล่งกำเนิดแสงหรือดวงอาทิตย์ที่มีแสงจ้าส่องเข้าเนยน์ตาโดยตรง ให้สวมใส่แว่นตาลดแสงหรือกระบังหน้าลดแสง

(๓) งานที่ทำในสถานที่มืด ทึบ และคับแคบ ให้สวมใส่หมวกนิรภัยที่มีอุปกรณ์ส่องแสงสว่าง

(๔) งานที่มีระดับเสียงเกินมาตรฐานที่กำหนด ให้สวมใส่ปลั๊กลดเสียงหรือที่ครอบหูลดเสียง

ข้อ ๑๓ ให้นายจ้างบำรุงรักษาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้อย่างปลอดภัย รวมทั้งจัดให้ลูกจ้างได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับวิธีการใช้และบำรุงรักษาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล และเก็บหลักฐานการฝึกอบรมไว้ ณ สถานประกอบกิจการ เพื่อให้พนักงานตรวจความปลอดภัยสามารถตรวจสอบได้

หมวด ๕

การตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน และการรายงานผล

ข้อ ๑๔ นายจ้างต้องจัดให้มีการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียงภายในสถานประกอบกิจการ

หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจวัด และการวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง รวมทั้งระยะเวลาและประเภทกิจการที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามที่อธิบดี ประกาศกำหนด

ในกรณีที่นายจ้างไม่สามารถตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานตามวรรคหนึ่งได้ ต้องให้ ผู้ที่ขึ้นทะเบียนตามมาตรา ๙ หรือนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อเป็นผู้ให้บริการ ในการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียงภายใน สถานประกอบกิจการ แล้วแต่กรณี เป็นผู้ดำเนินการแทน

ให้นายจ้างเก็บผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานดังกล่าวไว้ ณ สถานประกอบกิจการ เพื่อให้พนักงานตรวจความปลอดภัยสามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๑๕ ให้นายจ้างจัดทำรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานตามแบบ ที่อธิบดีประกาศกำหนด พร้อมทั้งส่งรายงานผลดังกล่าวต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่เสร็จสิ้นการตรวจวัด และเก็บรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานดังกล่าวไว้ ณ สถานประกอบกิจการ เพื่อให้พนักงานตรวจความปลอดภัยสามารถตรวจสอบได้

หมวด ๖

การตรวจสุขภาพและการรายงานผล

ข้อ ๑๖ ให้นายจ้างจัดให้มีการตรวจสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานในสภาวะการทำงานที่อาจได้รับ อันตรายจากความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง และรายงานผล รวมทั้งดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสุขภาพ ของลูกจ้างตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ ให้ผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนเป็นผู้รับรองรายงานการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๔๙ มีสิทธิดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียงภายในสถานประกอบกิจการตามข้อ ๑๔ ต่อไปจนกว่าการขึ้นทะเบียนจะสิ้นอายุ

ในกรณีที่ไม่มีผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนตามวรรคหนึ่ง และยังไม่มีการออกกฎกระทรวงกำหนดรายละเอียด ของบุคคลที่จะขอขึ้นทะเบียนหรือนิติบุคคลที่จะขอรับใบอนุญาตตามมาตรา ๙ หรือมาตรา ๑๑ แห่ง พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อเป็นผู้ให้บริการในการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง

หรือเสียงภายในสถานประกอบกิจการ แล้วแต่กรณี ให้ผู้ซึ่งสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สาขาอาชีวอนามัย หรือเทียบเท่า ที่เคยขึ้นทะเบียนตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๔๙ หรือให้ผู้ซึ่งสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สาขาอาชีวอนามัย หรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์เป็นผู้รับรองรายงานการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน ไม่น้อยกว่าสามปี สามารถดำเนินการตรวจวัดแทนผู้ทำการตรวจวัดตามกฎกระทรวงนี้ไปพลางก่อนได้

ข้อ ๑๘ กรณีที่นายจ้างทำการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียงภายในสถานประกอบกิจการตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๔๙ ก่อนที่กฎกระทรวงนี้จะมีผลใช้บังคับ และมีระยะเวลายังไม่ครบหนึ่งปีนับแต่วันที่ทำการตรวจวัด ให้ถือว่านายจ้างได้ดำเนินการตรวจวัดตามกฎกระทรวงนี้แล้ว จนกว่าจะครบระยะเวลาหนึ่งปี

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมีอำนาจออกกฎกระทรวงกำหนดให้นายจ้างบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียงสมควรจะต้องมีระบบการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้มาตรฐาน อันจะทำให้ลูกจ้างมีความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียงยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง

โดยที่กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้นายจ้างจัดให้สถานประกอบกิจการมีความเข้มของแสงสว่างไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามที่อธิบดี ประกาศกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ แห่งกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๕๙ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐาน ความเข้มของแสงสว่าง”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ความเข้มของแสงสว่าง” หมายความว่า ปริมาณแสงที่ตกกระทบต่อหนึ่งหน่วยตารางเมตร ซึ่งในประกาศนี้ใช้หน่วยความเข้มของแสงสว่างเป็นลักซ์ (lux)

ข้อ ๔ นายจ้างต้องจัดให้สถานประกอบกิจการมีความเข้มของแสงสว่างไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ที่กำหนดไว้ตามตารางแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

อนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ

ผู้ตรวจราชการกระทรวง รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(ตารางแนบท้ายประกาศ)

ตารางที่ ๑ มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง ณ บริเวณพื้นที่ทั่วไปและบริเวณการผลิตภายในสถานประกอบกิจการ

บริเวณพื้นที่และ/หรือลักษณะงาน	ลักษณะพื้นที่เฉพาะ	ตัวอย่างบริเวณพื้นที่และ/หรือลักษณะงาน	ค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง (ลักซ์)	จุดที่ความเข้มของแสงสว่างต่ำสุด (ลักซ์)
บริเวณพื้นที่ทั่วไปที่มีการสัญจรของบุคคลและ/หรือยานพาหนะในภาวะปกติ และบริเวณที่มีการสัญจรในภาวะฉุกเฉิน	ทางสัญจรในภาวะฉุกเฉิน	ทางออกฉุกเฉิน เส้นทางหนีไฟ บันไดทางฉุกเฉิน (กรณีเกิดเหตุฉุกเฉินไฟดับ โดยวัดตามเส้นทางของทางออกที่ระดับพื้น)	๑๐	-
	ภายนอกอาคาร	ลานจอดรถ ทางเดิน บันได	๕๐	๒๕
		ประตูทางเข้าใหญ่ของสถานประกอบกิจการ	๕๐	-
	ภายในอาคาร	ทางเดิน บันได ทางเข้าห้องโถงลิฟท์	๑๐๐	๕๐
บริเวณพื้นที่ใช้ประโยชน์ทั่วไป		ห้องพักพื้นที่สำหรับการปฐมพยาบาล ห้องพักผ่อน	๕๐	๒๕
		ป้อมยาม	๑๐๐	-
		- ห้องสุขา ห้องอาบน้ำ ห้องเปลี่ยนเสื้อผ้า - ห้องลอบบี้หรือบริเวณต้อนรับ - ห้องเก็บของ	๑๐๐	๕๐
		โรงอาหาร ห้องปรุงอาหาร ห้องตรวจรักษา	๓๐๐	๑๕๐
บริเวณพื้นที่ใช้ประโยชน์ในสำนักงาน		- ห้องสำนักงาน ห้องฝึกอบรม ห้องบรรยาย ห้องสืบค้น หนังสือ/เอกสาร ห้องถ่ายเอกสาร ห้องคอมพิวเตอร์ ห้องประชุม บริเวณโต๊ะประชาสัมพันธ์ หรือติดต่อลูกค้า พื้นที่ห้องออกแบบ เขียนแบบ	๓๐๐	๑๕๐

บริเวณพื้นที่และ/หรือลักษณะงาน	ลักษณะพื้นที่เฉพาะ	ตัวอย่างบริเวณพื้นที่และ/หรือลักษณะงาน	ค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง (ลักซ์)	จุดที่ความเข้มของแสงสว่างต่ำสุด (ลักซ์)
บริเวณพื้นที่ใช้ประโยชน์ในกระบวนการผลิตหรือการปฏิบัติงาน		ห้องเก็บวัตถุดิบ บริเวณห้องอบหรือห้องทำให้แห้งของโรงซักรีด	๑๐๐	๕๐
		<ul style="list-style-type: none"> - จุด/ลานขนถ่ายสินค้า - คลังสินค้า - โกดังเก็บของไว้เพื่อการเคลื่อนย้าย - อาคารหม้อน้ำ - ห้องควบคุม - ห้องสวิตช์ 	๒๐๐	๑๐๐
		<ul style="list-style-type: none"> - บริเวณเตรียมการผลิต การเตรียมวัตถุดิบ - บริเวณพื้นที่บรรจุภัณฑ์ - บริเวณกระบวนการผลิต/บริเวณที่ทำงานกับเครื่องจักร - บริเวณการก่อสร้าง การขุดเจาะ การขุดดิน - งานทาสี 	๓๐๐	๑๕๐

ตารางที่ ๒ มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง ณ บริเวณที่ลูกจ้างต้องทำงาน โดยใช้สายตามองเฉพาะจุดหรือต้องใช้สายตาอยู่กับที่ในการทำงาน

การใช้สายตา	ลักษณะงาน	ตัวอย่างลักษณะงาน	ค่าความเข้มของแสงสว่าง (ลักซ์)
งานหยาบ	งานที่ชิ้นงานมีขนาดใหญ่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน มีความแตกต่างของสีชัดเจนมาก	<ul style="list-style-type: none"> - งานหยาบที่ทำที่โต๊ะหรือเครื่องจักร ชิ้นงานที่มีขนาดใหญ่กว่า ๗๕๐ ไมโครเมตร (๐.๗๕ มิลลิเมตร) - การตรวจงานหยาบด้วยสายตา การประกอบ การนับ การตรวจเช็คสิ่งของที่มีขนาดใหญ่ - การรีดเส้นด้าย - การอัดเบล การผสมเส้นใย หรือการสาวเส้นใย - การชักรีด ชักแห้ง การอบ - การบ่มขึ้นรูปแก้ว เป่าแก้ว และขัดเงาแก้ว - งานตี และเชื่อมเหล็ก 	๒๐๐ - ๓๐๐
งานละเอียดเล็กน้อย	งานที่ชิ้นงานมีขนาดปานกลาง สามารถมองเห็นได้ และมีความแตกต่างของสีชัดเจน	<ul style="list-style-type: none"> - งานรับจ่ายเสื้อผ้า - การทำงานไม้ที่ชิ้นงานมีขนาดปานกลาง - งานบรรจุน้ำลงขวดหรือกระป๋อง - งานเจาะรู ทากาว หรือเย็บเล่มหนังสือ งานบันทึกและคัดลอกข้อมูล - งานเตรียมอาหาร ปรงอาหาร และล้างจาน - งานผสมและตกแต่งขนมปัง - การทอผ้าดิบ 	๓๐๐ - ๔๐๐
	งานที่ชิ้นงานมีขนาดปานกลางหรือเล็ก สามารถมองเห็นได้แต่ไม่ชัดเจน และมีความแตกต่างของสีปานกลาง	<ul style="list-style-type: none"> - งานประจำในสำนักงาน เช่น งานเขียน งานพิมพ์ งานบันทึกข้อมูล การอ่านและประมวลผลข้อมูล การจัดเก็บแฟ้ม - การปฏิบัติงานที่ชิ้นงานมีขนาดตั้งแต่ ๑๒๕ ไมโครเมตร (๐.๑๒๕ มิลลิเมตร) - งานออกแบบและเขียนแบบ โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ - งานประกอบรถยนต์และตัวถัง - งานตรวจสอบแผ่นเหล็ก - การทำงานไม้อย่างละเอียดบนโต๊ะหรือที่เครื่องจักร - การทอผ้าสีอ่อน ทอละเอียด 	๔๐๐ - ๕๐๐

การใช้สายตา	ลักษณะงาน	ตัวอย่างลักษณะงาน	ค่าความเข้มของแสงสว่าง (ลักซ์)
		<ul style="list-style-type: none"> - การคัดเกรดแป้ง - การเตรียมอาหาร เช่น การทำความสะอาด การต้มฯ - การสีบด้าย การแต่ง การบรรจุในงานทอผ้า 	
งานละเอียดปานกลาง	งานที่ชิ้นงานมีขนาดปานกลางหรือเล็ก สามารถมองเห็นได้แต่ไม่ชัดเจน และมีความแตกต่างของสีบ้าง และต้องใช้สายตาในการทำงานค่อนข้างมาก	<ul style="list-style-type: none"> - งานระบายสี ฟันสี ตกแต่งสี หรือขัดตกแต่งละเอียด - งานพิสูจน์อักษร - งานตรวจสอบขั้นสุดท้ายในโรงผลิตรถยนต์ 	๕๐๐ - ๖๐๐
		<ul style="list-style-type: none"> - งานออกแบบและเขียนแบบ โดยไม่ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ - งานตรวจสอบอาหาร เช่น การตรวจอาหารกระป๋อง - การคัดเกรดน้ำตาล 	๖๐๐ - ๗๐๐
งานละเอียดสูง	งานที่ชิ้นงานมีขนาดเล็ก สามารถมองเห็นได้แต่ไม่ชัดเจน และมีความแตกต่างของสีน้อย ต้องใช้สายตาในการทำงานมาก	<ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติงานที่ชิ้นงานมีขนาดตั้งแต่ ๒๕ ไมโครเมตร (๐.๐๒๕ มิลลิเมตร) - งานเปรียบเทียบมาตรฐานความถูกต้องและความแม่นยำของอุปกรณ์ - การระบายสี ฟันสี และตกแต่งชิ้นงานที่ต้องการความละเอียดมากหรือต้องการความแม่นยำสูง - งานย้อมสี 	๗๐๐ - ๘๐๐
	งานที่ชิ้นงานมีขนาดเล็ก สามารถมองเห็นได้แต่ไม่ชัดเจน และมีความแตกต่างของสีน้อย ต้องใช้สายตาในการทำงานมากและใช้เวลาในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การตรวจสอบ การตัดเย็บเสื้อผ้าด้วยมือ - การตรวจสอบและตกแต่งสิ่งทอ สิ่งถัก หรือเสื้อผ้าที่มีสีอ่อนขั้นสุดท้ายด้วยมือ - การคัดแยกและเทียบสีหนังที่มีสีเข้ม - การเทียบสีในงานย้อมผ้า - การทอผ้าสีเข้ม ทอละเอียด - การร้อยตะกร้อ 	๘๐๐ - ๑,๒๐๐

การใช้สายตา	ลักษณะงาน	ตัวอย่างลักษณะงาน	ค่าความเข้มของแสงสว่าง (ลักซ์)
งานละเอียดสูงมาก	งานที่ชิ้นงานมีขนาดเล็กมาก ไม่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน และมีความแตกต่างของสีน้อยมากหรือมีสีไม่แตกต่างกัน ต้องใช้สายตาเพ่งในการทำงานมาก และใช้เวลาในการทำงานระยะเวลานาน	<ul style="list-style-type: none"> - งานละเอียดที่ทำที่โต๊ะหรือเครื่องจักร ชิ้นงานที่มีขนาดเล็กกว่า ๒๕ ไมโครเมตร (๐.๐๒๕ มิลลิเมตร) - งานตรวจสอบชิ้นส่วนที่มีขนาดเล็ก - งานซ่อมแซม สิ่งทอ สิ่งถักที่มีสีอ่อน - งานตรวจสอบและตกแต่งชิ้นส่วนของสิ่งทอ สิ่งถักที่มีสีเข้มด้วยมือ - การตรวจสอบและตกแต่งผลิตภัณฑ์สีเข้มและสีอ่อนด้วยมือ 	๑,๒๐๐ - ๑,๖๐๐
งานละเอียดสูงมากเป็นพิเศษ	งานที่ ชิ้นงาน มี ขนาด เล็ก มาก เป็น พิเศษ ไม่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน และมีความแตกต่างของสีน้อยมากหรือมีสีไม่แตกต่างกัน ต้องใช้สายตาเพ่งในการทำงานมากหรือใช้ทักษะและความชำนาญสูง และใช้เวลาในการทำงานระยะเวลานาน	<ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติงานตรวจสอบชิ้นงานที่มีขนาดเล็กมากเป็นพิเศษ - การเจียรไนเพชร พลอย การทำนาฬิกาข้อมือสำหรับกระบวนการผลิตที่มีขนาดเล็กมากเป็นพิเศษ - งานทางการแพทย์ เช่น งานทันตกรรม ห้องผ่าตัด 	๒,๔๐๐ หรือมากกว่า

ตารางที่ ๓ มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง (ลักซ์) บริเวณโดยรอบที่ให้ลูกจ้างคนใดคนหนึ่งทำงาน โดยสายตามองเฉพาะจุดในการปฏิบัติงาน

พื้นที่ ๑	พื้นที่ ๒	พื้นที่ ๓
๑,๐๐๐ - ๒,๐๐๐	๓๐๐	๒๐๐
มากกว่า ๒,๐๐๐ - ๕,๐๐๐	๖๐๐	๓๐๐
มากกว่า ๕,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐	๑,๐๐๐	๔๐๐
มากกว่า ๑๐,๐๐๐	๒,๐๐๐	๖๐๐

หมายเหตุ :
 พื้นที่ ๑ หมายถึง จุดที่ให้ลูกจ้างทำงานโดยใช้สายตามองเฉพาะจุดในการปฏิบัติงาน
 พื้นที่ ๒ หมายถึง บริเวณถัดจากที่ให้ลูกจ้างคนใดคนหนึ่งทำงานในรัศมีที่ลูกจ้างเอื้อมมือถึง
 พื้นที่ ๓ หมายถึง บริเวณโดยรอบที่ติดพื้นที่ ๒ ที่มีการปฏิบัติงานของลูกจ้างคนใดคนหนึ่ง

ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจวัด และการวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง รวมทั้งระยะเวลาและประเภทกิจการที่ต้องดำเนินการ (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจวัด และการวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง รวมทั้งระยะเวลาและประเภทกิจการที่ต้องดำเนินการ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ วรรคสอง แห่งกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับ ความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๕๙ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจวัด และการวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง รวมทั้งระยะเวลาและประเภทกิจการที่ต้องดำเนินการ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ อุปกรณ์การตรวจวัดระดับความร้อน ประกอบด้วย

(๑) เทอร์โมมิเตอร์กระแสเปาะแห้ง เป็นชนิดปรอทหรือแอลกอฮอล์ที่มีความละเอียดของสเกล ๐.๕ องศาเซลเซียส และมีความแม่นยำบวกหรือลบ ๐.๕ องศาเซลเซียส มีการกำบังป้องกัน เทอร์โมมิเตอร์จากแสงอาทิตย์ หรือแหล่งที่แผ่รังสีความร้อน โดยไม่รบกวนการไหลเวียนอากาศ

(๒) เทอร์โมมิเตอร์กระแสเปาะเปียกตามธรรมชาติ มีความละเอียดของสเกล ๐.๕ องศาเซลเซียส ที่มีความแม่นยำบวกหรือลบ ๐.๕ องศาเซลเซียส มีผ้าฝ้ายชั้นเดียวที่สะอาด ห่อหุ้มกระแสเปาะ หยดน้ำกลั่นลงบนผ้าฝ้ายที่หุ้มกระแสเปาะให้เปียกชุ่มและให้ปลายอีกด้านหนึ่งของผ้า จุ่มอยู่ในน้ำกลั่นเพื่อให้ผ้าส่วนที่หุ้มกระแสเปาะเทอร์โมมิเตอร์เปียกอยู่ตลอดเวลา

(๓) โกลบเทอร์โมมิเตอร์ มีช่วงการวัดตั้งแต่ลบ ๕ องศาเซลเซียส ถึง ๑๐๐ องศาเซลเซียส ที่ปลายกระแสเปาะเทอร์โมมิเตอร์เสียบอยู่ที่กลางทรงกลมกลางที่ทำด้วยทองแดงขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง สิบห้าเซนติเมตร ภายนอกทาด้วยสีดำด้านที่สามารถดูดกลืนรังสีความร้อนได้ดี

ในกรณีที่ใช้อุปกรณ์ตรวจวัดระดับความร้อนชนิดอิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถอ่านและคำนวณ ค่าอุณหภูมิเวตบัลด์โกลบ (WBGT) ต้องเป็นอุปกรณ์ได้มาตรฐาน ISO 7243 ขององค์การมาตรฐาน ระหว่างประเทศ (International Organization for Standardization) หรือเทียบเท่า

อุปกรณ์ตรวจวัดระดับความร้อนตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้องทำการปรับเทียบความถูกต้อง (Calibration) ตามวิธีการที่ระบุในคู่มือการใช้งานของผู้ผลิตก่อนการใช้งานทุกครั้งและให้จัดให้มีการปรับเทียบความถูกต้องของอุปกรณ์กับหน่วยปรับเทียบมาตรฐานปีละหนึ่งครั้ง เว้นแต่สถานประกอบกิจการมีอุปกรณ์ตรวจวัดระดับความร้อนที่ใช้สำหรับการตรวจวัดและวิเคราะห์ภายในสถานประกอบกิจการ ให้ปรับเทียบความถูกต้องของอุปกรณ์กับหน่วยปรับเทียบมาตรฐานทุก ๆ สองปี”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจวัด และการวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง รวมทั้งระยะเวลาและประเภทกิจการที่ต้องดำเนินการ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ การตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง ต้องใช้เครื่องวัดแสงที่ได้มาตรฐาน CIE 1931 ของคณะกรรมการระหว่างประเทศว่าด้วยความส่องสว่าง (International Commission on Illumination) หรือ ISO/CIE 10527 หรือเทียบเท่า และก่อนเริ่มการตรวจวัดต้องปรับให้เครื่องวัดแสง อ่านค่าที่ศูนย์ (Photometer Zeroing) หรือตามวิธีการที่ระบุในคู่มือการใช้งานของผู้ผลิตก่อนการใช้งานทุกครั้ง และให้จัดให้มีการปรับเทียบความถูกต้องของเครื่องมือกับหน่วยปรับเทียบมาตรฐานปีละหนึ่งครั้ง เว้นแต่สถานประกอบกิจการมีเครื่องวัดแสงที่ใช้สำหรับการตรวจวัดและวิเคราะห์ภายในสถานประกอบกิจการ ให้ปรับเทียบความถูกต้องของเครื่องมือกับหน่วยปรับเทียบมาตรฐานทุก ๆ สองปี”

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกชื่อของหมวด ๕ คุณสมบัติผู้ตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน แห่งประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจวัด และการวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง รวมทั้งระยะเวลาและประเภทกิจการที่ต้องดำเนินการ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หมวด ๕ คุณสมบัติผู้ตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน และเงื่อนไขเฉพาะ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ แห่งประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจวัด และการวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง รวมทั้งระยะเวลาและประเภทกิจการที่ต้องดำเนินการ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ ผู้ที่ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานในสถานประกอบกิจการ ต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด และเงื่อนไขเฉพาะ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นบุคคลที่ขึ้นทะเบียนเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพของสถานประกอบกิจการกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และมีเครื่องมือตรวจวัดระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง และอุปกรณ์การปรับเทียบ โดยสามารถแสดงหมายเลขเครื่อง (Serial number) ได้ เป็นผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียงภายในสถานประกอบกิจการของตนเอง

(๒) เป็นบุคคลที่สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีสาขาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย หรือเทียบเท่าที่ขึ้นทะเบียนเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการกับ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และมีเครื่องมือตรวจวัดระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง และอุปกรณ์การปรับเทียบ โดยสามารถแสดงหมายเลขเครื่อง (Serial number) ได้ เป็นผู้ดำเนินการ ตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียงภายในสถาน ประกอบกิจการของตนเอง

(๓) เป็นบุคคลหรือนิติบุคคลที่ขึ้นทะเบียนตามมาตรา ๙ หรือมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ แล้วแต่กรณี”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

นิยม สองแก้ว

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



การไฟฟ้าอำเภอโชคชัย
เลขรับที่ ๒๖๖
วันที่ 12 ก.ค. 2567

ที่ อว ๐๖๕๗.๑๐๐๐ / ๐๑๘๖

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
๗๔๔ ถ.สุรนารายณ์ ต.ในเมือง
อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา
๓๐๐๐๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์บุคลากรตรวจวัดความเข้มของแสงสว่างภายในอาคารสำนักวิทยบริการและ
เทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

เรียน ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตอบรับเป็นผู้ตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
มีนโยบายที่จะพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับเกณฑ์สำนักงานสีเขียว (Green Office) และห้องสมุดสีเขียว
(Green Library) ตามนโยบายมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตาม
เกณฑ์สำนักงานสีเขียว ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากร
ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หมวดที่ ๕ สภาพแวดล้อมและความปลอดภัย ซึ่งกำหนดให้มีการตรวจวัดความเข้ม
ของแสงสว่าง โดยผลการตรวจวัดจะต้องเป็นไปตามมาตรฐานกฎหมายกำหนด

ในการนี้สำนักฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา
มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงขอความ
อนุเคราะห์ให้นายอานนท์ เกล้าเครือ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพ ดำเนินการตรวจวัดความ
เข้มของแสงสว่างภายในอาคารสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗
เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น. ทั้งนี้ สำนักมอบหมายให้นางสาวอุไร แสงศิริ เป็นผู้ประสานงาน เบอร์โทรศัพท์
๐๘ ๑๘๗๙ ๑๕๒๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรภัสสร อ่อนเกิด)

ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

งานบริหารงานทั่วไป


โทรศัพท์ ๐๔๔ ๒๓๓ ๐๖๙

แบบตอบรับเป็นผู้ตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง
ภายในอาคารสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.
ณ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ชื่อ - นามสกุล นายอานนท์ เกล้าเครือ
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพ

- ยินดีเป็นผู้ตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง ตามวัน เวลาดังกล่าว
 ไม่สะดวกเป็นผู้ตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง ตามวัน เวลาดังกล่าว
 อื่น ๆ

รับทราบ
อานนท์ เกล้าเครือ
(นายอานนท์ เกล้าเครือ)
จป.ว.กฟส.ชช.


ลงชื่อ.....ผู้ให้ข้อมูล
(.....(นายไสว-นามวงษา).....)
ตำแหน่งผู้จัดสรร.....
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาโชคชัย

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบตอบรับกลับไปยังงานบริหารงานทั่วไป สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ภายในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗
e-mail : surawadee.ko@rmuti.ac.th

ใบรับรองผู้ตรวจวัดแสงและใบรับรองเครื่องมือวัดแสง

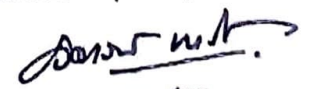


มหาวิทยาลัยมหิดล

โดยสภามหาวิทยาลัย อนุมัติปริญญา
วิทยาศาสตร์บัณฑิต
(อาชีพอนามัยและความปลอดภัย)
(เกียรตินิยมอันดับ ๒)

แก่
อานนท์ เกล้าเครือ

ผู้สอบไล่ได้ตามหลักสูตร มีศักดิ์ และสิทธิแห่งปริญญาในทุกประการ
เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๕๘


นายกสภา


อธิการบดี


จดบันทึก

คณาจารย์
คณาจารย์
อานนท์ เกล้าเครือ
(เลขหมาย ๑๕๓๑๖)



INTERNATIONAL TESTING SERVICE CO., LTD

1213/388 Ladprao 94 Ladprao Rd. Wangtonglang Bangkok 10310

Tel 0-2559-2095 Fax 0-2559-2096

E-mail : sale@itest-lab.com web site : www.itest-lab.com



NSC-TISI-TIS 17025
CALIBRATION 129

CALIBRATION CERTIFICATE

Issued date 28 December 2023

Client Name : **CHOKCHAI PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY**

Address : 231 Moo 7 Chokchai, Nakhon Ratchasima 30190.

Request No : **C-2312 - 506**

Laboratory No.: **CAL- 506**

Date of Request: 22 December 2023.

Date of Calibration: 27 December 2023.

1. Unit Under Calibration (UUC) :

Nomenclature : Lux/Fc Light Meter

Serial No. : 180503522

Maker : TENMARS

Model : TM - 202

2. Place of Calibration: Photometry Standard Laboratory, INTERNATIONAL TESTING SERVICE CO., LTD

3. Range of Calibration: 1 Range

4. Condition of Laboratory: Ambient temperature: (25 ± 2) °C and relative humidity (60 ± 20) %.

5. Reference Standard: Standard Tungsten Halogen Lamp, Serial No. : 504010, which was calibrated on 14 June 2023, can be traceable to International System of Unit (SI) through National Institute of Metrology (Thailand), Certificate No.: TP-1027-23

6. Support Equipment:

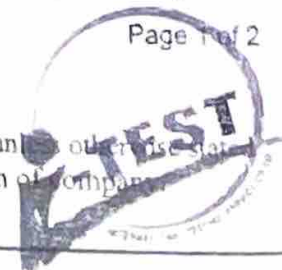
1. Photometric bench, 6.3 meter long.
2. DC power supply, Serial No : EJ 19A 009, Model: GPR-25H 300, Maker: GW INSTEK.
3. Digital Multimeter, Model: 34401A, S/N: MY44011212 and MY44011215
4. Foot Candle / Lux Meter, Model: 407026, S/N: Q 558437, Maker: EXTECH

7. Calibration Procedure

The measurement was done in accordance with WI-CP-01. The reported uncertainty is based on a standard uncertainty multiplied by a coverage factor $k = 2$, providing a level of confidence of approximately 95 %.

Page 1 of 2

The Results shown in this certification report refer only to the equipment(s) calibrated under this certificate.
This Calibration Certificate cannot be reproduced, except in full, without permission of the company.





INTERNATIONAL TESTING SERVICE CO., LTD

1213/388 Ladprao 94 Ladprao Rd. Wangtonglang Bangkok 10310
Tel 0-2559-2095 Fax 0-2559-2096

E-mail : sale@itest-lab.com web site : www.itest-lab.com



Request No: C-2312 - 506

Serial No.: 180503522

Laboratory No.: CAL - 506

Results :

UUC Range	Standard (lx)	UUC Reading (lx)		Correction (lx)	Uncertainty of Measurement (\pm lx)
		Before adjust	After adjust		
2000	0	001	001	-1	2.9 % of Reading
	99	93	100	-1	
	492	456	491	+1	
	978	910	981	-3	
	1460	1374	1475	-15	
	1938	1836	1970	-32	

Note : The results relate only to the items calibrated.

Calibration result approved by

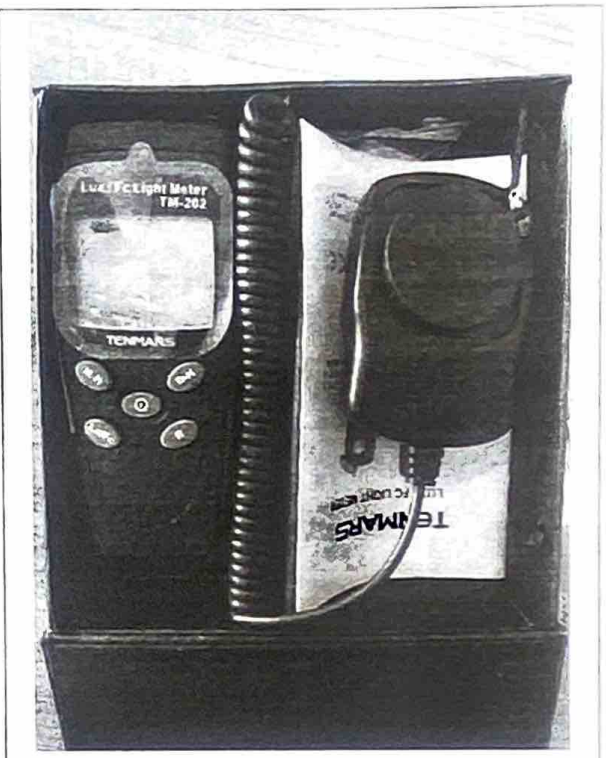
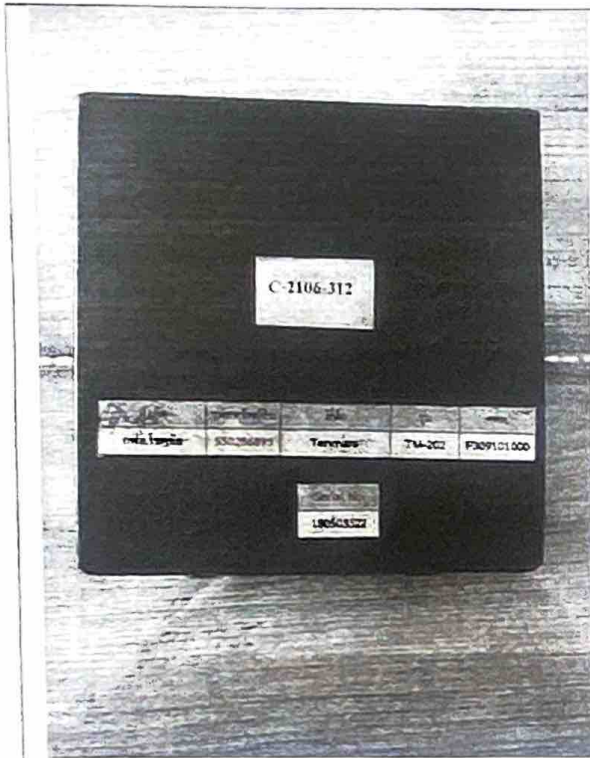
Approved on behalf of
International Testing Service Co., Ltd


(Mr. Yuttana Tholueng)




(Mr. Pichit Vivat-Anant)

Managing Director





**สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน**